

Informationen zur Verarbeitung und Nutzung Ihrer Bewerbungsdaten durch die Mercedes-Benz Österreich GmbH

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung durch das Unternehmen.

Verantwortliche Stelle für die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten ist die **Mercedes-Benz Österreich GmbH**.

Sie erreichen uns unter **Mercedes-Benz Platz 1, 5301 Eugendorf, hradmin@mercedes-benz.com, Tel. Nr. 050 1886-0**. Bei Fragen zum Datenschutz wenden Sie sich bitte an: **Mercedes-Benz Platz 1, 5301 Eugendorf, datenschutz-austria@mercedes-benz.com**.

Datenkategorien, die wir im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung verarbeiten, sind die von Ihnen angegebenen. Zu den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören insbesondere Ihr Name, Ihre Kontaktdaten, Ihre Qualifikationsdaten, Ihre Zeugnisse und Nachweise. Zudem können wir personenbezogene Daten im Bewerbungsverfahren verarbeiten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. beruflichen Netzwerken) zulässigerweise gewonnen haben.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich im Zusammenhang mit der Bewerbung unter Beachtung der gesetzlichen Bestimmungen. Die Datenverarbeitung dient dem Zweck der Personalauswahl. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 b) DSGVO. Regelmäßig können Ihre Daten auch zu statistischen Zwecken verarbeitet werden. Dies erfolgt grundsätzlich in anonymisierter Form.

Als besondere Kategorien personenbezogener Daten gem. Art. 9 Abs. 1 DSGVO kann im Rahmen der Personalauswahl die Angabe der Schwerbehinderung verarbeitet werden. Dies erfolgt auf Grundlage von Art. 9 Abs. 2 b) DSGVO.

Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens sind die Führungskräfte des für die Besetzung der Stelle verantwortlichen Fachbereichs und die jeweils zuständigen HR-Kollegen. Innerhalb unserer Unternehmensgruppe können Ihre Daten von allen Führungskräften des Konzerns zur Suche nach geeigneten Personen für die Besetzung einer Stelle eingesehen werden, wenn Sie dem zustimmen.

Als Bewerber haben Sie das Recht:

- von **Mercedes-Benz Österreich GmbH** Auskunft zu verlangen über die über Sie gespeicherten personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 DSGVO im einzelnen aufgeführten Informationen.
- von **Mercedes-Benz Österreich GmbH** die Berichtigung Sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 16 DSGVO).
- von **Mercedes-Benz Österreich GmbH** zu verlangen, dass Sie betreffende personenbezogene Daten gelöscht werden, soweit diese für den Arbeitsvertrag und gesetzliche Pflichten nicht mehr erforderlich sind. Die konkreten Gründe sind in Art. 17 DSGVO im Einzelnen aufgeführt (Recht auf Löschung).
- von **Mercedes-Benz Österreich GmbH** die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn eine der in Art. 18 DSGVO aufgeführten Voraussetzungen gegeben ist, z. B. wenn die betroffene Person Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt hat, für die Dauer der Prüfung durch den Verantwortlichen.
- von **Mercedes-Benz Österreich GmbH** die Herausgabe von Daten in einem lesbaren elektronischen Format heraus zu verlangen, die Sie Ihrerseits elektronisch bereitgestellt haben (Art. 20 DSGVO)
- Widerspruch gegen die Datenverarbeitung einzulegen, wenn sich aus ihrer Situation besondere Gründe ergeben, die einer Datenverarbeitung entgegenstehen. Soweit keine zwingenden schutzwürdigen Interessen der **Mercedes-Benz Österreich GmbH** für die Datenverarbeitung vorliegen (z. B. die Ausübung von oder die Verteidigung gegen Rechtsansprüche), darf dieser Ihre Daten nicht mehr verarbeiten (Art. 21 DSGVO).

Sie haben das Recht auf Beschwerde unter datenschutz-austria@mercedes-benz.com oder bei einer Aufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO oder andere Gesetze verstößt (Art. 77 DSGVO).

Das Unternehmen begrenzt die Speicherung Ihrer Daten auf den erforderlichen Zeitraum. Deshalb löschen wir Ihre personenbezogenen Daten – sofern keine Einwilligung zur Evidenzhaltung vorliegt - wie folgt:

- Das von Ihnen angelegte *Bewerbungsprofil* bleibt aktiv, solange Sie sich in einem Bewerbungsverfahren befinden. Nach Abschluss aller Bewerbungsverfahren bleibt Ihr Profil für weitere **6 Monate** gespeichert.
- Sollten Sie sich entscheiden, eine *Bewerbung* zurückzuziehen, können Sie dies bis zur ablehnenden Entscheidung durch das Unternehmen jederzeit tun. Im Falle einer ablehnenden Entscheidung durch das Unternehmen wird Ihre Bewerbung für weitere **6 Monate** gespeichert.